

看護部 院内研修予定

《目的》

1. 当院の理念、看護部の理念を理解し、チーム医療を推進できる人材を育成する。
2. 専門職業人として、主体的に考え、倫理性を持った行動ができる人材を育成する。
3. 個々の能力を発揮し、継続した質の高い看護実践者を育成する。

	年間目標	研修名	日時	時間	対象	方法
教育委員会	看護部委員会における年間研修の企画・運営を行い看護の質を向上することができる。	「高齢者における意思決定支援」 ～住み慣れた地域で安心して「生き抜く」を支える～	10月28日 11月29日	17:00～19:00	看護師 准看護師	講義、GW
リーダーレベルⅠ	<ul style="list-style-type: none"> 日常生活に必要な基本的な看護技術・知識・態度を習得し看護サービスが安全・確実に提供できる。 チームメンバーとしての役割が理解できる。 部署の特殊性と業務内容を理解することができる。 自己の課題を明確にし、必要な学習ができる。 	新入職者 オリエンテーション 「フォローアップ研修」 「看護技術Ⅱ」吸引・採血 「フォローアップ研修」 「看護過程の展開」 「静脈注射」 「フォローアップ研修」 「看護過程とは」 「BLS研修」 「フォローアップ研修」 「災害看護」 「フォローアップ研修」	4月6日 ～4月12日 5月30日 6月24日 7月11日 8月26日 9月12日 10月28日 11月21日 12月5日 1月27日 2月20日 3月13日	35時間 15:00～16:00 15:00～16:00 14:30～16:30 14:30～16:00 14:30～17:00 15:00～16:30 15:00～16:00 15:00～16:30 15:00～16:00 15:00～17:00	新卒者6名	講義、GW 講義、GW 講義、演習 講義、GW 講義、GW 講義、演習 講義、GW 講義、GW 講義、演習 講義、GW 講義、GW、発表
リーダーレベルⅡ	<ul style="list-style-type: none"> チームメンバーとしての役割と責任を果たすことができる 指導を受けながらプライマリーナースとしての役割を果たすことができる。 課題に対し積極的に取り組み、看護実践を振り返ることができる。 	「プライマリーナースとしての役割と、看護過程の展開」	①1月28日 ②1月29日	未定	クリニカルリーダーⅡ対象	①講義 ②GW ③発表
リーダーレベルⅢ-1	<ul style="list-style-type: none"> 経験に基づいて重要性や優先順位を判断し、看護チームにおけるメンバーシップを発揮し、リーダーシップについて理解することができる。 部署の専門的看護技術が習得できる。 院内外の研修に参加し、看護技術に活かすことができる。 プライマリー看護について考え、個別的なケアが実践できる。 	①自己の看護を振り返りケーススタディの進め方を理解できる ②ケーススタディー発表会	①11月4日（金） ②3月	①13:30～15:00 ②未定	クリニカルリーダーⅢ-1対象者	①講義 ②発表
リーダーレベルⅢ-2	<ul style="list-style-type: none"> 経験や専門的知識を活用し、状況を的確に判断し、場面的にリーダーシップが発揮できる。 部署の目標達成のため自分の役割を理解し、積極的に取り組み成果を出せる。 プリセプターとしての役割を認識し、新採用職員および学生に対し、指導的に関わることができる。 研究的な視点を持ち、研究チームの一員としての役割を果たすことができる。 	①なぜ看護研究をおこなうか ②看護研究とは ③倫理とは	①10月26日（水） ②12月 ③1月	未定	クリニカルリーダーⅢ-2対象者	看護研究委員会と協働 講義、GW、発表
リーダーレベルⅣ以上	<ul style="list-style-type: none"> 高度な専門的知識と臨床実践能力を発揮し、看護観を深め看護のモデルとなる。 リーダーとしての判断能力が身に付き、あらゆる場面でリーダーシップが発揮できる。 所属における目標達成のため、スタッフのパイプ役および教育的役割を発揮することができる。 	クリニカルリーダーレベルⅣ研修	10月5日（水）		リーダーレベルⅣ対象者	オンデマンド GW
看護研究	看護ケアの質を向上し良質かつ安全な看護サービス提供するための基盤を作る。	「倫理的配慮の基本」(eラーニング視聴) 「文献はなぜ読むの？どう探すの？」(eラーニング視聴) 「文章の書き方」(eラーニング視聴) 【オンデマンド研修】 ・看護職のための看護研究論文の書き方～これでOK！手順と方法の基礎の基礎～ ・臨床現場のナースが教える看護研究～文献検索、看護計画書、論文作成、パワーポイント作成、発表まで～	6月 8月 11月 9月16日～23日 10月7日～14日 11月2日～11月9日	未定	看護部全職員 看護部全職員Ⅲ-2 IV-1 IV-2 看護部全職員Ⅲ-2 IV-1 IV-2 Ⅲ-2 IV-1 IV-2	講義・テスト オンデマンド
記録委員会	看護計画・看護記録などを適正かつ診療報酬で求められている記録が出来る。看護が見える記録を目指す。	・看護過程の展開 ～看護計画立案から評価～(仮) ・記録の記載方法 ～SOAPの正しい記載方法～(仮)	10月 3月	未定	看護部全職員	講義 小テスト(仮)
副師長・主任会	師長会と連携し、各部門で根拠に基づいた業務改善、統一した指導が行えるよう、業務基準の見直し、スタッフへの周知を行う	「身体拘束による合併症の理解と解除に」	10月		看護部全職員	
退院支援委員会	患者様、家族様が退院後も安心して生活ができ、入院時から退院後の生活を見据えた支援ができる。	「病棟看護師の役割と在宅チームの役割」	10月			
救命士会	災害時に備え、病棟から徒手搬送により安全な場所への搬送方法を習得する。BLS研修を通して、急変時の対応を迅速かつ確実に行うことができる。	「急変時対応を学ぼう」	7月～2月	2回		
CW会	医療チームの一員としての自覚を持ち、安全・安心な患者ケアを提供することができる。CW業務の知識向上とスキルアップを目指す。CWを中心に自主的に活動ができる。	「5Sへの意識改革とKYTについて」	8月	45分	看護部全職員	講義・演習
接遇向上委員会	相手に寄り添いお互いが心地よく過ごせる環境を作る。心ある看護・介護につなげる。	「新医療人としてのマナー」(eラーニング視聴)	7月	30分	看護部全職員	講義・テスト
プリセプター会	プリセプターシップを活用し、新人看護師教育システムを確立することができる。	「看護におけるマネジメント：」	10月	17:00～18:00	プリセプター	講義